

ОТЧЁТ
о выполнении плана мероприятий по противодействию
коррупции в БУ г. Омска «ОММЦ» за II квартал 2023 года

Наименование мероприятия	Ответственный	Результат выполнения
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции за 2023 год	Отдел правового и кадрового обеспечения	Проведён анализ изменений антикоррупционного законодательства
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на общих собраниях трудового коллектива	Антикоррупционная комиссия	29.06.2023 рассмотрены указанные вопросы на заседании антикоррупционной комиссии
1.3. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов	Антикоррупционная комиссия	Во 2 квартале 2023 года проведена антикоррупционная экспертиза текущих локальных актов
1.4. Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу, справка об отсутствии (наличии) судимости	Отдел правового и кадрового обеспечения	Проведена проверка достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу, наличии справки об отсутствии (наличии) судимости
1.5. Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы, с целью устранения коррупционных факторов	Антикоррупционная комиссия	Коррупционные факторы в локальных актах учреждения не выявлены
1.6. Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	Отдел правового и кадрового обеспечения	Осуществлялось взаимодействие с правоохранительными органами (Прокуратура г.

		Омска, прокуратуры административных районов г. Омска в плане профилактических мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении
1.7. Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении: - контроль за финансовыми расчетами бухгалтерией; - контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств и материально-технических ценностей; - установление персональной ответственности за соблюдением законодательства при размещении заказов для нужд учреждения; - контроль за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников	Антикоррупционная комиссия	Во 2 квартале осуществлялся контроль за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении: - контроль за финансовыми расчетами бухгалтерией; - контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств и материально-технических ценностей; - установление персональной ответственности за соблюдением законодательства при размещении заказов для нужд учреждения; - контроль за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников
2. Меры по совершенствованию функционирования предупреждения коррупции		
2.1. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на оперативных совещаниях и на общих собраниях трудового коллектива	Антикоррупционная комиссия	На заседании антикоррупционной комиссии 29.06.2023 рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции
2.2. Совершенствование механизма внутреннего контроля за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных	Антикоррупционная комиссия	На заседании антикоррупционной комиссии 29.06.2023 намечен план по

действующим законодательством		совершенствованию механизма внутреннего контроля за соблюдением работниками учреждения обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством
2.3. Разработка и утверждение локальных актов учреждения по противодействию коррупции, а также: - плана мероприятий; - кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников учреждения; - приказов; - положения	Антикоррупционная комиссия	Намечен план по разработке и утверждению локальных актов учреждения по противодействию коррупции
2.4. Обеспечение наличия и проверка Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения	Волкова Н.Н., зам. директора по организационно – массовой работе	Обеспечено наличие журнала учёта сообщений о совершении коррупционных правонарушений и установлены даты проверки журнала работниками учреждения
2.5. Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте БУ г. Омска «ОММЦ»	Семенова Т.Е., зам. директора	Размещена информация по антикоррупционной тематике на сайте БУ г. Омска «ОММЦ»
2.6. Организация и проведение инвентаризации имущества учреждения, проведение анализа эффективности его использования	Коновалова Л.П., главный бухгалтер	Организована и частично: - проведена инвентаризация имущества учреждения - проведён анализ эффективности его использования
2.7. Отчет ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении на общем собрании коллектива	Антикоррупционная комиссия	Исполнено
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников учреждения		

<p>3.1. Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение общего собрания работников учреждения; - оформление тематической выставки «Наши права» в клубах по месту жительства и профильных центрах 	<p>Антикоррупционная комиссия</p>	<p>В 1 декаде декабря 2023 года запланирована организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение общего собрания работников учреждения; - оформление тематической выставки «Наши права» в клубах по месту жительства и профильных центрах
<p>3.2. Обеспечение функционирования сайта учреждения в соответствии с Федеральным законодательством, размещения на нем информации о деятельности учреждения. Разработка раздела на сайте об осуществлении мер по противодействию коррупции в учреждении</p>	<p>Семенова Т.Е., зам. директора</p>	<p>Обеспечено функционирование сайта учреждения в соответствии с Федеральным законодательством, на нем размещена информация о деятельности учреждения. Разработан раздел на сайте об осуществлении мер по противодействию коррупции в учреждении</p>
<p>3.3. Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях</p>	<p>Антикоррупционная комиссия</p>	<p>Жалобы и обращения родителей о фактах коррупции за истекший период не поступали</p>
<p>3.4. Строгий контроль за оказанием платных и иных услуг</p>	<p>Антикоррупционная комиссия</p>	<p>Осуществлялся контроль за оказанием платных и иных услуг.</p>
<p>3.5. Взаимодействие Антикоррупционной комиссии с каждым работником учреждения</p>	<p>Волкова Н.Н., зам. директора по организационно – массовой работе</p>	<p>Отлажено и осуществлялось взаимодействие Антикоррупционной комиссии с каждым работником учреждения</p>
<p>3.6. Работа с обращением граждан, проверка журнала «Обращение граждан»</p>	<p>Антикоррупционная комиссия</p>	<p>Проведена работа с обращением граждан, осуществлялась проверка журнала «Обращение</p>

		граждан»
3.7. Размещение информации на сайте, размещение на сайте сведений о времени и месте приема граждан	Семенова Т.Е., зам. директора	Размещена информации на сайте о времени и месте приема граждан
3.8. Личный прием руководителя	Щербо Т.Е. - директор	Личный приём осуществлялся Щербо Т.Е. – директором, Чт. с 14.30 до 17.00

Директор

Т.Е. Щербо